

**ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI LATINA**

**ANNO 2019**

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI ENTE**



*Elvira Giuseppe Maria Abramo Edda*

Il giorno 11 del mese di marzo dell'anno 2019, alle ore 16.00, presso la sede dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Latina, viale Pier Luigi Nervi, 228, al fine di procedere alla stipula della contrattazione decentrata per l'anno 2019, si sono riuniti:

per l'Ente: **Ordine OPI di Latina** Presidente e Legale Rappresentante Piccaro Annunziata  
Segretario Mattei Antonio  
Tesoriere Milani Emiliano

per le OO.SS.: **CISL** Ladogana Andrea, Del Gaudio Enza  
**CGIL** Simeone Vittorio

### **Art. 1**

#### **Premessa e campo di applicazione**

L'accordo in materia di contrattazione integrativa di ente, muove dall'esigenza di realizzare compiutamente il processo di riorganizzazione dell'Ente, finalizzato a garantire una migliore qualità dei servizi, in una logica di miglioramento della produttività e dell'efficienza sempre più rispondente ai bisogni dell'utenza.

A tal fine, lo sviluppo del sistema incentivante dovrà traguardare l'obiettivo di un sempre più stretto collegamento tra la retribuzione accessoria e gli obiettivi programmati nel piano della performance.

Il presente accordo, quindi, è finalizzato al sostegno della programmazione e degli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente, attraverso un impiego delle retribuzioni accessorie volto a riconoscere e valorizzare impegni e responsabilità, collettivi ed individuali, nella prospettiva di dare compiuta attuazione al CCNL 2016/2018 nelle more della sottoscrizione del CCNL 2019/2021.

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale delle Aree B, C, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato.

### **Art. 2**

#### **Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

Il presente contratto concerne il periodo 1 gennaio 2019 - 31 dicembre 2019.

Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa previsione contenuta nell'articolato del presente contratto.

### **Art. 3**

#### **Trattamento accessorio della retribuzione**

Il **fondo risorse decentrate** di Ente disponibile per la contrattazione di secondo livello è costituito sulla base delle normative di legge e del CCNL vigente in € **8.472,77** (all. 1).

Per la produttività dell'anno 2019 viene quantificato un budget di € **4.185,54**.

Il fondo per i trattamenti accessori del personale verrà utilizzato per i seguenti istituti:

Corresponsione dell'indennità di Ente;

Corresponsione dei compensi per lavoro straordinario;(€500,00)

Posizioni economiche all'interno delle aree professionali;(€1.384,41)

Corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva.(€4.185,54)

I compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva sono erogati sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi di Ente attribuiti a ciascun dipendente; il grado di raggiungimento dell'obiettivo è stabilito dal Segretario dell'Ordine con riferimento a parametri oggettivi di valutazione.

Ogni inizio anno e comunque non oltre il mese di Aprile, le parti si incontreranno per valutare gli obiettivi attribuiti a ciascun dipendente e i criteri di valutazione.

Il grado di raggiungimento degli stessi sarà rapportato alla seguente tabella:

fino al 50%	0
dal 51% al 70%	70%
dal 71% al 90%	90%
dal 91% al 100%	100%

I compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva verranno erogati nel mese di gennaio dell'anno successivo, con erogazione del 50% dello stanziamento nel mese di luglio dell'anno di vigenza del CIE.

Le somme che residueranno dagli istituti contrattuali diversi dall'incentivazione verranno riassegnate ai compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva. Le somme che residueranno a seguito di eventuale non pieno raggiungimento dell'obiettivo da parte di uno o più dipendenti saranno ripartite in proporzione al grado di raggiungimento tra tutti i dipendenti.

In caso di assenza dal servizio continuativa per un periodo superiore ai 6 mesi non è dovuto il compenso diretto ad incentivare la produttività al dipendente assente, qualora sia accertato il mancato raggiungimento degli obiettivi.

Qualora gli obiettivi del dipendente assente siano assegnati con atto formale ad altro dipendente, il compenso incentivante del dipendente assente è attribuito al dipendente in ragione del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

#### **Art. 4**

#### **Orario di servizio e di lavoro**

L'orario di servizio si articola su 5 giorni settimanali articolato in base all'apertura dello sportello al pubblico e alle esigenze dell'Ente.

E' prevista una flessibilità dell'orario di lavoro di 20 minuti. L'eventuale minor tempo lavorato ed i ritardi, andranno recuperati nella giornata e, comunque, recuperati entro e non oltre, il mese successivo.

Le prestazioni lavorative straordinarie, fermo restando la necessità di preventiva autorizzazione, non potranno essere di durata inferiore a 30 minuti.

#### **Art. 5**

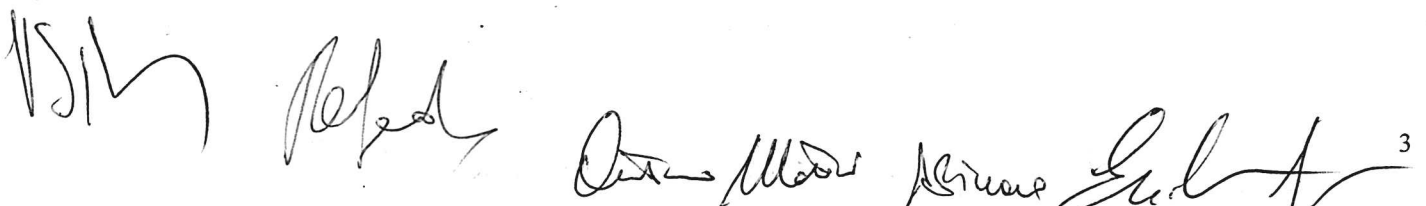
#### **Ferie**

E' prevista una programmazione entro aprile di ciascun anno, per il periodo di ferie estive ed entro ottobre, per il periodo di ferie invernali. La quota di giorni di ferie rinviabile all'anno successivo non potrà essere superiore a 10 giorni e gli stessi dovranno essere usufruiti entro il 30 giugno dell'anno successivo. Resta salvo quanto stabilito dall'art. 28 CCNL 2016/2018.

#### **Art. 6**

#### **Buoni pasto**

Al personale che sia presente in ufficio per almeno 6 ore giornaliere e che fruisca della pausa pranzo, attraverso l'attestazione dei fogli firma, spetta un buono pasto pari a € 7.00 per ciascuna giornata.



**Art. 7**  
**Banca delle ore**

E' istituita la banca delle ore ai sensi dell'art. 27 CCNL 2016/2018 entro un limite massimo di 30 ore annue.

**Art. 8**  
**Sviluppi economici all'interno delle singole Aree**

I passaggi all'interno delle singole aree sono attribuiti dal Consiglio dell'Ordine sulla base della valutazione dell'impegno, della prestazione e dell'arricchimento professionale acquisito ed avvengono attraverso la seguente procedura:

a. I passaggi alle fasce economiche immediatamente successive a quelle di appartenenza saranno redatte secondo il criterio dell'esperienza e competenza professionale maturata, valutata considerando le attività svolte e gli atti prodotti alla data del 31 dicembre 2018;

b. Al fine del riconoscimento dell'esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza nell'Ente verrà redatta a cura del Segretario dell'Ente una dichiarazione di riconoscimento dell'accresciuta esperienza professionale acquisita nonché valutazione dei titoli di studio e dell'anzianità di servizio.

Ai fini del computo dell'esperienza professionale non si tiene conto dei periodi di aspettativa o di ogni altra situazione giuridica non utile ai fini della decorrenza dell'anzianità.

Saranno considerati eventuali percorsi di qualificazione e/o aggiornamento professionale, con valutazione finale, che accertino l'effettivo accrescimento delle conoscenze e delle competenze.

Nel biennio precedente alla presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in argomento, non può partecipare chi abbia riportato una sanzione disciplinare.

Per l'anno 2019 sono previsti 2 sviluppi economici da B1 a B2 e da C1 a C2.

**Art. 9**  
**Clausola di rinvio**

Per quanto non espressamente regolato dal presente contratto collettivo integrativo, si fa riferimento al CCNL 2016/2018 del comparto Funzioni Centrali.

per l'Ente:	<b>Ordine OPI di Latina</b>	Presidente e Legale rappresentante Piccaro Annunziata Segretario Mattei Antonio Tesoriere Milani Emiliano
per le OO.SS.:	<b>CISL</b> <b>CGIL</b>	Ladogana Andrea, Del Gaudio Enza Simeone Vittorio



**Allegato 1**

**Fondo per le risorse decentrate per un dipendente Area B**

<b>quota D.P.R. 43/90 lettera A comma 2</b>			
€8.17 x250			2.042,50
<b>art.23, 1° comma DPR 267/1987</b>			
€ 3,61x13			46,93
<b>quota comma 2 lettera D art. 12 DPR 43/90</b>			
monte salari 1988 livello VII € 18.504,42			
18.504,42x0,65%		(incremento)	120,28
<b>art. 35 comma 2 CCNL 94/97 del 6/7/1995</b>			
monte salari 1993 € (18.504,42+2209,71)*3,50%		(rivalutazione)	724,99
20714,13*0,4%		(incremento)	82,86
<b>artt. 3 e 4 CCNL 1996 (biennio economico 96/97)</b>			
monte salari 1995 € 21521,98*1,94%		(incremento)	418,88
<b>art.31 CCNL 98/2001 comma 1 lettera b</b>			
(riduzione straordinaria 10%)			
3051.07*10%			305,11
<b>lettera J monte salari 1999*0,80%</b>			
21940,86x0,80%			175,53
3436,44x7,50%			257,73
<b>art.4 comma 2 1% dei salari 1999</b>			
21940,86x1%			219,41
<b>art. 4 comma 3 lettera A monte salari 1999</b>			
21940,36x2,07%			454,18
<i>Totale</i>			4.848,40
<b>art. 25 comma 2 Ccnl 2003</b>			
15,90x13			206,70
<b>art.5 comma 1 ccnl 2004/2005</b>			
23352,81x0,69%			161,13
<i>Fondo al 2005</i>			5.216,23
<b>art. 38 comma 2 Ccnl 2007</b>			
23352,81x0,36%			84,07
182,58x6,91%			12,62
<b>biennio economico 2008/2009 incremento dello 0,55%</b>			
monte salari 2005			
23720,65x0,55%			110,29
<b>Totale fondo al 2009 Area B</b>			<b>5.423,21</b>
<b>Totale fondo al 2009 Area C</b>	<b>Calcolato in proporzione</b>		<b>5.600,88</b>

*[Handwritten signatures and initials]*

## Fondo risorse decentrate

### Fondo anno 2019

Art. 76 CCNL 2016/2018 comma 2	€ 8.311,48
Art. 89 CCNL 2016/2018 comma 5	€ 161,29
<b>Totale</b>	<b>€ 8.472,77</b>

### Utilizzo Fondo

Indennità di Ente	€ 2.402,82
Fondo di produttività	€ 4.185,54
Straordinari	€ 500,00
Sviluppi Economici	€ 1.384,41
<b>Totale</b>	<b>€ 8.472,77</b>

*P. J. D.*  
*[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*